



**TU OPORTUNIDAD
ES AHORA**

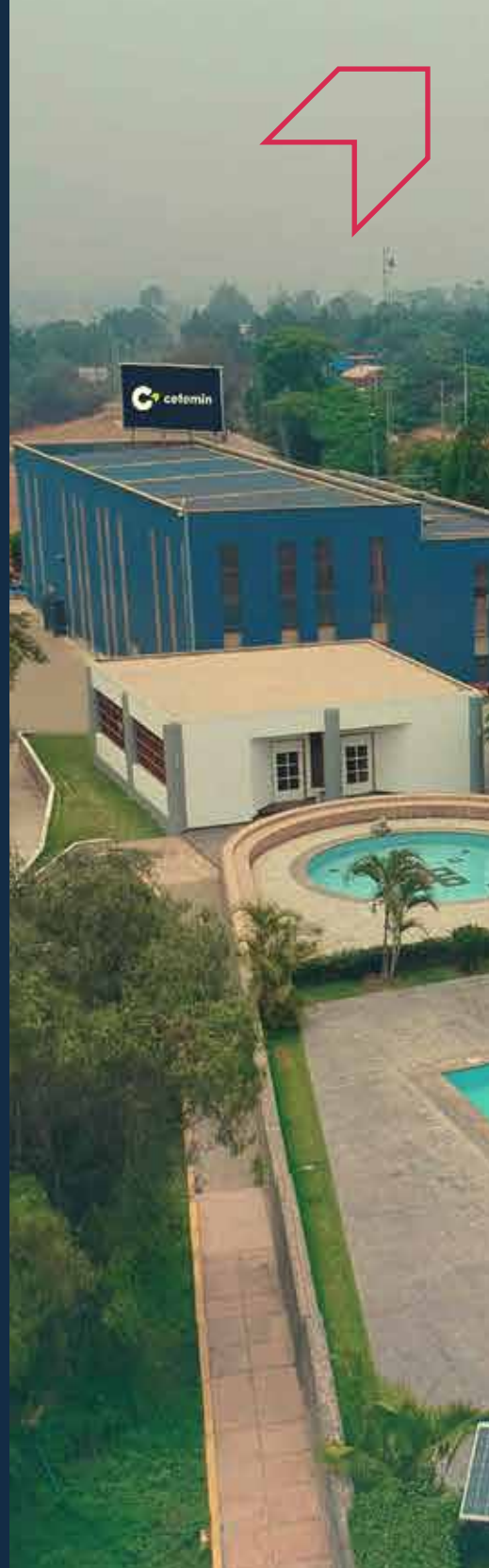


ASOCIACIÓN EDUCATIVA CETEMIN

En CETEMIN contamos con más de 16 años de experiencia mejorando la productividad y seguridad de los trabajadores, con capacitaciones y certificaciones hechas a la medida del cliente. Además, uno de nuestros principales servicios a las empresas mineras, extractivas o industriales es trabajar junto a ellos en sus programas de responsabilidad social. Es de vital importancia para viabilizar un proyecto o hacerlo sostenible generar un vínculo a favor de la comunidad con UNA MANO DE OBRA LOCAL, donde todos podamos convivir de manera plena y armoniosa, con un trabajo digno y seguro que nos siga llevando hacia una nación más justa y desarrollada.

TU OPORTUNIDAD ES AHORA

Nuestro modelo educativo innovador se basa en el desarrollo y fortalecimiento de competencias técnicas y habilidades blandas, mediante un sistema de inmersión e internado, lo cual nos permite proveer técnicos de excelencia a la industria local y regional en solo 8 meses.

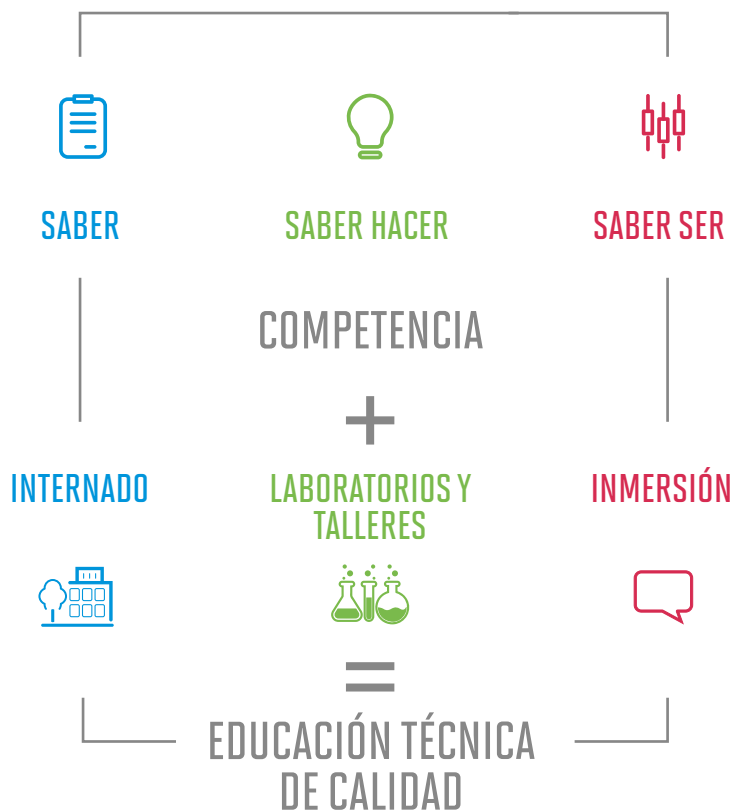




**1^{ER} INSTITUTO LICENCIADO
MODALIDAD INTERNADO**



METODOLOGÍA POR COMPETENCIAS



IES CETEMIN

PRESENCIA A NIVEL NACIONAL



Campus Lima

Alberto Benavides de la Quintana

+10 000 m²



Campus Lima

Isaac Ríos Quinteros

+77 000 m²



Campus Arequipa

Fernando Chaves Belaunde

+120 000 m²



Campus Cajamarca

Colquirrumi

+112 000 m²



NUESTROS SERVICIOS

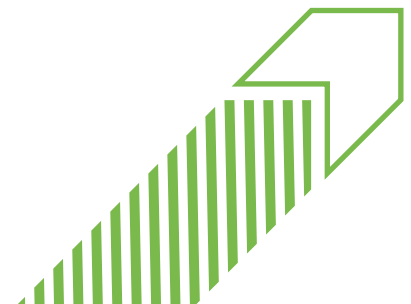


Se desarrollan en nuestras sedes de Lima y Arequipa, o en la locación de preferencia de nuestros clientes en todo el país.

- **CARRERAS TÉCNICAS**
Título a nombre de la Nación.
- **FORMACIÓN LOCAL**
- **CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN**
- **TITULACIÓN POR EXPERIENCIA**
Título a nombre del Ministerio de Educación.
- **ESCUELA DE OPERADORES**
- **PROGRAMA INTEGRAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL**
D.S. 023-2017-EM

OFICINAS DE ADMISIÓN

- **LIMA:** Calle Camino Real s/n km 29, Carretera Central, Chosica.
- **AREQUIPA:** Urb. Villa Arequipa Calle 1 Mz. A. Lt.6, 2do piso, Cerro Colorado.
- **HUANCAYO:** Jr. Trujillo N° 352. Distrito El Tambo.
- **MOQUEGUA:** Calle Ayacucho N° 445.



CARRERAS TÉCNICAS

El Instituto de Educación Superior Privado CETEMIN, cuenta con el licenciamiento del Ministerio de Educación que le permite brindar títulos a nombre de la nación en sus diferentes especialidades. Cuenta con carreras técnicas que se desarrollan en 8 meses y carreras técnicas profesionales de 2 años, mediante el sistema de internado, los cuales son equivalentes a carreras de 2 y 3 años, respectivamente.



CARRERAS TÉCNICAS (8 MESES)



ÁREA DE MANTENIMIENTO

- Mantenimiento de Equipo Pesado.
- Mantenimiento Eléctrico e Instrumentación.



ÁREA DE MINERÍA

- Explotación de Minas.
- Geología y Exploración.
- Procesos Metalúrgicos y Químicos.



ÁREA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE

- Medio Ambiente.
- Prevención de Riesgos, Seguridad y Salud Ocupacional.

CARRERAS TÉCNICAS PROFESIONALES (2 AÑOS)

MANTENIMIENTO INDUSTRIAL

- Carrera técnico profesional y doble certificación Internacional.



Título a Nombre de la Nación - Perú.



Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue
(Quebec- Canadá).



SUPERVISIÓN DE EQUIPOS DE MINERÍA SUBTERRÁNEA

- Formación Dual (CETEMIN - AESA).

En noviembre de 2019, ante la iniciativa de AESA y con la participación de la empresa minera Nexa Resources, iniciamos un piloto con 20 participantes que alternan su formación en CETEMIN y complementan la práctica en la U.M. Cerro Lindo.



EMPLEABILIDAD

Ponemos a su disposición un sistema de empleabilidad donde podrán encontrar el perfil técnico u operador que necesite.

- bolsadetrabajo@cetemin.com
- Teléfono: (01) 702-6058
- bolsadetrabajo.cetemin.edu.pe



+1200

Usuarios activos plataforma CETEMIN (powered by BUMERAN).



+70

Empresas registradas.



+500

Vacantes anuales.



Wilver Colque Cruz
Fiscal de la Comunidad de Uchucarcco

Provincia de Chumbivilcas, departamento de Cuzco.

"Como comunidad entendimos la importancia de la educación en el mundo en el que vivimos. Al recibir la oportunidad de capacitar a nuestros hijos, decidimos por CETEMIN, porque su modalidad de internado les permite dedicarse al 100% a sus estudios, además los profesores se adaptaron a nuestras necesidades y les brindaron un tiempo de nivelación que fue necesario para ingresar a estudiar en sus carreras de alta demanda laboral".

FORMACIÓN LOCAL

Este programa tiene como objetivo ser socio estratégico de las empresas mineras en su programa de responsabilidad social, mediante la formación educativa de jóvenes de las comunidades aledañas a los proyectos u operaciones mineras. Disponemos de programas educativos cortos para las etapas de exploración, construcción y operación de un proyecto minero. Este servicio se puede realizar en la zona de influencia o en nuestras sedes a través del sistema de Internado. Incluye etapas de sensibilización, formación técnica, taller de habilidades blandas, y si el cliente lo solicita, un taller de empleabilidad para entrenarlos a enfrentar las oportunidades laborales del mercado a través de dinámicas, charlas, entre otros.



+ DE **5.000**
PERSONAS

Capacitadas en el último año, gracias a nuestro programa de Formación Local.



+ DE **200**
CURSOS

Dentro de los programas educativos que ofrecemos a las comunidades.



+ DE **1.000**
JOVENES

De las comunidades auspiciados por las empresas mineras más importantes del país.

CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN

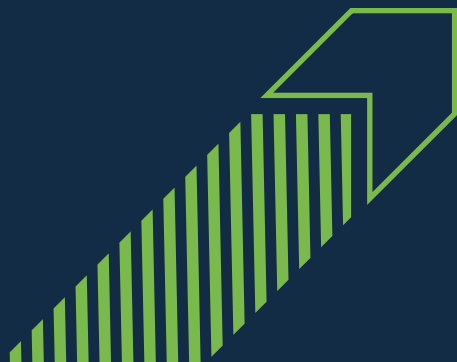
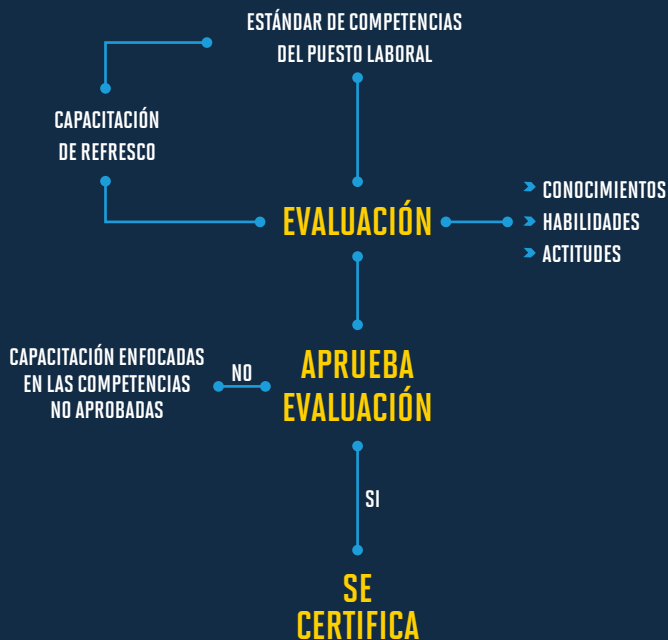
SOBRE EL PROGRAMA

Este programa permite la capacitación y posterior certificación por competencias de los trabajadores u operadores mineros, desarrollándose en base a los lineamientos del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, permitiendo a las empresas implementar un "sistema de certificación por competencias" que ayudará a mejorar los índices de productividad y seguridad, logrando cumplir con uno de los principales requisitos para la certificación ISO 9001:2015.

BENEFICIOS DEL PROGRAMA

- ▶ Estandarizar las competencias técnicas de trabajadores u operadores mineros en un determinado puesto laboral.
- ▶ Reconocer y certificar la experiencia de trabajadores que no poseen una acreditación oficial.
- ▶ Mejorar la productividad de la empresa y reducir los índices de accidentabilidad.

FLUJO DEL PROCESO







TITULACIÓN POR EXPERIENCIA

Dirigido a trabajadores con más de 3 años de experiencia minera y no minera, especialmente supervisores sin formación académica (empíricos) para obtener un título técnico durante sus días libres, sin dejar de trabajar.

Asimismo, la titulación de los supervisores empíricos actuales como técnicos conduce a cumplir con la norma de seguridad e higiene minera, que indica que la supervisión debe ser ejercida por un ingeniero o un técnico.

ESPECIALIDADES PARA OBTENER TÍTULO TÉCNICO

- Explotación de Minas.
- Geología y Exploración.
- Procesamiento de Minerales.
- Medio Ambiente y Seguridad.
- Mantenimiento de Equipo Pesado.
- Mantenimiento Eléctrico y Automatización.



PERÚ

Ministerio
de Educación



ESCUELA DE OPERADORES

Dirigido a personas que desean formarse como operadores de equipo pesado para minería superficial y construcción: cargador frontal, excavadora, retroexcavadora, tractor de oruga, volquete; así como la operación de equipos para minería subterránea: cargador de bajo perfil (scooptram), camión de bajo perfil (dumper) y jumbo electrohidráulico, entre otros. Asimismo, brindamos cursos de homologación en soldadura, manejo defensivo en 4x4 y también programas de habilidades blandas. En este programa los participantes podrán descubrir, desarrollar y fortalecer sus cualidades personales que aportan al trabajo en equipo, la comunicación asertiva, el liderazgo, la responsabilidad, entre otros.

CURSOS

- Operación de Excavadora.
- Operación de Retroexcavadora.
- Operación de Cargador Frontal.
- Electricidad Industrial.
- Instrumentación Industrial.
- Soldadura 3G.
- Operación de Jumbo.
- Operación de Scooptram.
- Manejo Defensivo en 4x4 (Certificación National Safety Council).





PROGRAMA INTEGRAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

SOBRE EL PROGRAMA

Este programa está diseñado para proporcionar a los trabajadores los conocimientos, habilidades técnicas y habilidades sociales requeridas para realizar su trabajo de forma segura y responsable. Empleando técnicas de aprendizaje experiencial, sensibilización y concientización orientadas al logro de resultados. Se cubren los requerimientos legales y las necesidades propias según las actividades de la empresa.

CURSOS

- ▶ Inducción y orientación básica para nuevos trabajadores.
- ▶ Capacitación específica para nuevos trabajadores.
- ▶ Trabajos de alto riesgo.
- ▶ Cursos de seguridad del Anexo N° 06, del D.S. 024 – 2016 - EM y su modificatoria: D.S. 023 – 2017-EM.



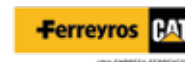
EMPRESAS QUE CONFÍAN EN NOSOTROS



> MINERÍA



> INDUSTRIA



> SERVICIOS



cetemin.edu.pe



CORPORATIVO LIMA
ING. MARÍA PEÑA CALLE

☎ 989 218 200

✉ maria.pcalle@cetemin.edu.pe

CORPORATIVO AREQUIPA
RENZO VELLUTTINI VINCES

☎ 953 805 206

✉ renzo.velluttini@cetemin.edu.pe

